

JOB OPPORTUNITY: ENGAGEMENT COORDINATOR

Organization: New Brunswick Invasive Species Council/Canadian Council on Invasive Species

Location: New Brunswick, preferably Fredericton

Duration: Full-time, contract until March 31st 2022 with possibility of extension

Hours: 37.5 hours/week

Salary: \$17.00 - \$20.00/hour, based on experience

Start Date: As soon as possible

About us

The New Brunswick Invasive Species Council (NBISC) is a network of various government and non-government stakeholders that works to enhance collaboration and coordination of invasive species management initiatives in the province of New Brunswick. This position is a collaborative initiative between NBISC and the Canadian Council on Invasive Species (CCIS): a national non-profit organization that works with partners across Canada to support actions and share information that can help reduce the threat and impacts of invasive species.

Job Description & Responsibilities

As an employee of the Canadian Council on Invasive Species, the Engagement Coordinator will work with NBISC's Project Coordinator to help increase awareness about invasive species and build capacity for management initiatives in the province of New Brunswick. The primary role of the Engagement Coordinator will be to engage the public in ways to prevent the spread of invasive species, as well as foster relationships with recreational user-groups, partner organizations, and government stakeholders. This is an exciting opportunity to be part of a growing organization and develop a wide range of skills. Specific responsibilities will include:

- Assisting with development and delivery of behavioural change outreach programs
- Liaising with stakeholders, user-groups, government officials, and the media
- Identifying and developing partnership opportunities for outreach and invasive species management initiatives
- Organizing and attending events throughout the province (eg. farmers markets, fishing tournaments)
- Developing educational and communications materials (eg. factsheets, signage, presentations, press releases)
- Curating content for social media and website
- Grant writing, reporting, and tracking of project activities

Qualifications and Skills:

This is a great opportunity for someone who is an outgoing, self-starter interested in gaining further experience in the non-profit sector. People with the following skills are encouraged to apply:

- 2-year diploma or 4-year degree from a recognized post-secondary institution with a focus on environmental management, communications, or related field
- 1-2 years relevant work experience
- Excellent verbal & written communication and interpersonal skills
- Comfortable engaging with the public and fostering relationships with government stakeholders
- Experience developing and executing multiple projects simultaneously
- Critical-thinking and curious to learn
- Self-motivated with strong organization skills
- Experience creating & curating content for social media & websites
- Bilingual, with oral and written fluency in French considered a strong asset
- Understanding of invasive species issues considered an asset
- Ability to work occasional evenings and weekends
- Valid drivers' license and ability to rent a vehicle

If interested, please send a cover letter and resume to coordinator@nbinvasives.ca by no later than **4:30pm on Friday May 14th 2021**. We want to thank everyone for their interest, however only applicants selected for an interview will be contacted.

POSSIBILITÉ D'EMPLOI :

COORDINATEUR/COORDINATRICE DE MOBILISATION

Organisme : Conseil des espèces envahissantes du Nouveau-Brunswick/Conseil canadien des espèces envahissantes

Lieu : Nouveau-Brunswick, préférablement Fredericton

Durée : Temps plein, contrat jusqu'au 31 mars 2022 avec la possibilité d'une extension

Heures : 37.5 heures/semaine

Salaire : 17.00\$ - 20.00\$/heure, selon le niveau d'expérience

Date de début : Aussitôt que possible

Qui nous sommes

Le Conseil des espèces envahissantes du Nouveau-Brunswick (CEENB) est un réseau de parties prenantes gouvernementales et non gouvernementales qui travaille afin d'améliorer la collaboration et la coordination autour des initiatives de gestion des espèces envahissantes dans la province du Nouveau-Brunswick. Ce poste est une initiative collaborative entre le CEENB et le Conseil canadien des espèces envahissantes (CCEE) : un organisme à but non lucratif national qui travaille avec des partenaires partout au Canada afin d'appuyer des actions et de partager de l'information qui peut aider à réduire la menace et l'impact des espèces envahissantes.

Description du poste et responsabilités

Comme employé du Conseil canadien des espèces envahissantes, le coordinateur ou la coordinatrice de mobilisation travaillera avec le coordinateur ou la coordinatrice du CEENB afin d'aider à accroître les connaissances du public au sujet des espèces envahissantes et bâtir des capacités pour des initiatives de gestion dans la province du Nouveau-Brunswick. Le rôle principal du coordonnateur ou de la coordinatrice de mobilisation sera de faire participer le public aux moyens de prévenir la propagation des espèces envahissantes, ainsi que de favoriser les relations avec les groupes d'utilisateurs récréatifs, les organisations partenaires et les intervenants gouvernementaux. Il s'agit d'une occasion passionnante de faire partie d'une organisation en pleine croissance et de développer un large éventail de compétences. Les responsabilités spécifiques seront les suivantes :

- Assistance avec la conception et la coordination de programmes

- Liaison avec les parties prenantes, les groupes utilisateurs et les agents gouvernementaux
- Participation à des événements de partis tiers comme représentant ou représentante du conseil
- Réponse à des demandes de renseignement de la part du public au sujet des espèces envahissantes
- Organiser et participer à des événements dans toute la province (par exemple, des marchés de producteurs, des tournois de pêche)
- Élaboration de matériel éducatif et de communication (fiches d'information, panneaux, présentations, communiqués de presse, etc.)
- Création de contenu pour les médias sociaux et le site web
- Rédaction de subventions, rapports et suivi des activités du projet

Qualités et compétences :

Il s'agit d'une occasion formidable pour une personne sociable, pleine d'initiative, qui désire acquérir de l'expérience dans le secteur à but non lucratif. Les personnes possédant les compétences suivantes sont encouragées à postuler :

- Diplômé(e) d'un programme de 2 ans ou de 4 ans d'un établissement postsecondaire reconnu, avec des études en gestion environnementale, en communications ou dans un domaine lié
- 1-2 années d'expérience de travail pertinentes
- À l'aise avec les interactions avec le public et la promotion de relations avec les parties prenantes
- Compétences excellentes en communication verbale et écrite ainsi qu'en relations interpersonnelles
- Esprit créatif, curiosité, désir d'apprendre et motivé(e)
- Capable de travailler autant de façon indépendante qu'au sein d'une équipe
- Expérience en création et en gestion du contenu pour les médias sociaux
- Bilingue, maîtrise de la langue française orale et écrite est un grand atout
- La compréhension des enjeux concernant les espèces envahissantes est un atout
- Capacité à travailler lors des soirs et des fins de semaine, à l'occasion
- Permis de conduire valable et capable de louer une voiture

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre lettre de présentation et votre résumé à l'adresse suivante : coordinator@nbinvasives.ca avant **vendredi 14 mai 2021 à 16h30**. Nous remercions tous les postulants pour leur intérêt, mais seuls les candidats choisis pour une entrevue seront contactés.